

社会福祉法人天気会《経営方針・基本方針》

1 健全経営の実現

自己収入で支出を賄い得るよう工夫し、無駄をなくし、効率化に努め、健全な経営を確立する。

2 地域との連携

地域との交流の推進を図り、安心と信頼で結ばれる社会福祉施設、事業の運営

3 サービスの質の向上

利用者本位のサービスを実現するため、業務の標準化を図るとともに、それを最低基準として品質向上の鍵を握る職員のレベルアップを業務を通じて実現する。

4 責任と権限の明確化

組織として事業活動を実践しているという原点に立ちかえり、職員各自の組織上の役割、権限、責任を明確にして、組織一体となって業務遂行にあたる。

5 働きやすい職場環境

誇りをもって働きやすい法令遵守の職場環境づくりに努める。

① 利用者1人ひとりのきもちを尊重したサービスの提供

② 入所施設利用者の地域生活への移行促進

③ 地域で必要とされるサービスの提供

④ 透明性のある創造的かつ健全な施設運営

⑤ 法人職員の誠実かつ責任ある業務遂行

⑥ 行政及び各種関係団体・事業所との連携による地域福祉への貢献

⑦ 変化の時代に生き残れる経営体質を作る

⑧ 権利擁護体制の整備推進

社会福祉法人天気会 《経営理念・基本理念》

1 （利用者の尊重）

利用者の意思や人格を尊重し、利用者の立場に立ったサービスを提供します。

2 （自立支援）

利用者の持つ能力に応じて自立した日常生活を営むことができる支援します。

3 （安心した生活）

利用者や家族が安心して生活できるよう支援します。

4 （地域との連携）

地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流につとめ、地域の福祉サービスの拠点を目指します。

“等しく生きる社会の実現を支える”

- ① 支援を必要としている方々の尊重
- ② 安心し、満足して暮らすための質の高い創造的なサービスの提供
- ③ 地域の福祉文化の担い手としての役割

“尊厳と尊敬を大切にします”

- ① 一人ひとりを、あるがまま尊重します。
- ② 一人ひとりのプライバシーを尊重します。
- ③ 今日より、明日をめざします。
- ④ 地域に支えられ、地域の一員であることを実感できる施設運営を行います。
- ⑤ 最後の時までこころ安らかに過ごしていただける施設をめざします。

◎利用者一人ひとりの尊厳を重視し、主体的な自己実現を支援する。

◎利用者一人ひとりのニーズに合った質の高い福祉サービスを提供する。

◎職員一人ひとりが創造性、協調性、信頼性、責任感を重点に自己の資質向上に務める。

◎職員一人ひとりが常に効率的、経済的な施設運営を自覚し実践する。

◎地域にとけ込み、地域の需要に積極的に応える。